

2020. 3. 27

株式会社フジキャリアデザイン行動計画

子を育てる社員が働きやすい環境を作ることによって、社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような整備を進め、次世代育成支援につながるよう下記の行動計画を策定する。

<計画内容>

1、計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2、内容

目標1 年次有給休暇の取得促進

(対策)

休暇を取得しやすいような環境、制度を作る

目標2 育児休業等を取得しやすい環境整備

(対策)

自社の「育児休業取扱い規則」や育児・介護休業法に基づく諸制度のさらなる周知をはかる

目標3 多様な働き方を推進

(対策)

一部在宅勤務等の場所・時間にとらわれない働き方の導入を検討する

以上